

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 108-KH/TU, ngày 29/8/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”

Thực hiện Kế hoạch số 108-KH/TU, ngày 29/8/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”; Sở Giáo dục và Đào tạo (Sở GD&ĐT) xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đưa các mục tiêu, nhiệm vụ chủ yếu của Nghị quyết số 26-NQ/TW đã đề ra vào những nhiệm vụ chủ yếu của ngành Giáo dục, tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ của ngành.

2. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở và cá nhân người đứng đầu trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao; thường xuyên làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện và kịp thời khắc phục những bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Về tổ chức nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 108-KH/TU của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW

a) Phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai, nghiên cứu quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 108-KH/TU của Tỉnh ủy đến toàn thể đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là nội dung về cán bộ và công tác cán bộ.

b) Phối hợp với các cơ quan truyền thông, các ngành, các cấp có liên quan tổ chức tuyên truyền trong toàn ngành nhằm nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ; coi trọng nâng cao kiến thức về công tác cán bộ cho đội ngũ lãnh đạo, quản lý ngành, nhất là người đứng đầu, người làm công tác tổ chức, cán bộ.

2. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện

2.1. Tổ chức quán triệt triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn ngành bằng nhiều hình thức phù hợp, nhất là nội dung về cán bộ và công tác cán bộ.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

- *Chủ trì, tham mưu thực hiện:* Phòng Tổ chức cán bộ Sở GD&ĐT (các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở phối hợp).

2.2. Rà soát, tham mưu cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản về công tác cán bộ không còn phù hợp; đồng thời, hoàn thiện các văn bản về công tác cán bộ của ngành nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện và thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ, tạo môi trường, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

- *Chủ trì, tham mưu thực hiện:* Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở GD&ĐT (các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở phối hợp).

2.3. Tổ chức rà soát, sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ quản lý của ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, có cơ cấu hợp lý; cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đối với từng nhóm đối tượng cán bộ quản lý; đồng thời đẩy mạnh cải cách hành chính; tin học hóa, tự động hóa trong quản lý và điều hành.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

- *Chủ trì, tham mưu thực hiện:* Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở GD&ĐT (các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở phối hợp).

2.4. Tổ chức thực hiện nghiêm các quy định về công tác cán bộ, làm tốt công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng và giải quyết kịp thời, đúng quy định về khiếu nại, tố cáo đối với cán bộ; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ phù hợp với tình hình thực tế của ngành. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, những người cơ hội chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của ngành. Kiên quyết

đưa ra khỏi ngành những cán bộ không đủ phẩm chất năng lực, vi phạm đạo đức nhà giáo. Đồng thời, tuyên truyền nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ để hình thành văn hóa không chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

- *Chủ trì, tham mưu thực hiện:* Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở GD&ĐT (các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở phối hợp).

2.5. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số. Đặc biệt quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận. Đồng thời, xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả về công tác cán bộ.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

- *Chủ trì, tham mưu thực hiện:* Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở GD&ĐT (các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở phối hợp).

2.6. Làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn cán bộ của cấp có thẩm quyền.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

- *Chủ trì, tham mưu thực hiện:* Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở GD&ĐT (các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở phối hợp).

2.7. Nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ của ngành với tinh thần “*Trung thành, trung thực, gương mẫu, trong sáng, tinh thông*” đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ đổi mới giáo dục.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

- *Chủ trì, tham mưu thực hiện:* Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở GD&ĐT (các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở phối hợp).

2.8. Thực hiện thí điểm thi tuyển một số chức danh lãnh đạo, quản lý ngành trong 02 năm 2018 - 2019.

- *Thời gian thực hiện:* Theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

- *Chủ trì, tham mưu thực hiện:* Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở GD&ĐT (các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở phối hợp).

2.9. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất theo hướng: Cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm theo quy định.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

- *Chủ trì, tham mưu thực hiện:* Thanh tra Sở GD&ĐT (các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở phối hợp).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở GD&ĐT:

a) Tham mưu, giúp lãnh đạo Sở triển khai Kế hoạch này đến các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc Sở để nghiên cứu, triển khai thực hiện.

b) Chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở, các sở, ban, ngành có liên quan trong triển khai thực hiện các Kế hoạch này.

c) Giúp lãnh đạo Sở theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

2. Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ khác thuộc Sở GD&ĐT:

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động hoặc phối hợp triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo từng mốc thời gian được quy định tại Kế hoạch này.

3. Giao Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở GD&ĐT:

Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm Kế hoạch này trong đơn vị và tiến hành xây dựng kế hoạch thực hiện theo đúng tinh thần Kế hoạch này.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị Trưởng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở báo cáo về Sở GD&ĐT (qua Phòng Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, trình Giám đốc Sở xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Thường trực Đảng ủy Sở;
- GD và các Phó GD Sở;
- Các Phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB (H10).

GIÁM ĐỐC

Phan Đoàn Thái